

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน .....กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์..... สถานที่ตั้ง .....กรมควบคุมโรค.....

ชื่อผู้ประสานงาน .....นางสาวจินตภา ชุมรัมย์..... โทรศัพท์ .....02 590 3213.....

**โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ**

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 .....11..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม .....-..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
<b>แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
1. ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ/ต่อต้านการ ททุจริต/แก้ไขปัญหาคา รล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน/ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม พฤติกรรมที่ ซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานตามกรอบด้าน คุณธรรม จริยธรรมในการนำ นโยบายที่กำหนดไปปฏิบัติ เพื่อ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของ กรมควบคุมโรคให้เข้มแข็ง ภายใต้อุณหภูมิเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	เพื่อเสริมสร้าง ระบบ คุณธรรมของ กรมควบคุม โรคให้เข้มแข็ง ภายใต้อุณหภูมิ คุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
2. กิจกรรมปฏิทินตั้งโต๊ะ มีค่าอย่าทิ้ง	นำปฏิทินเก่าไปบริจาคที่สมาคม คนตาบอดแห่งประเทศไทย เพื่อ ปลูกจิตสำนึกทางจริยธรรม ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อ สังคมและสร้างเสริมจิตสำนึกต่อ ส่วนรวม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ร้อยละของ การมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ตลอดปี ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 30	บุคลากรเกิด จิตสำนึกทาง จริยธรรม ส่งเสริม บทบาทการมี ส่วนร่วมต่อ สังคมและ สร้างเสริม จิตสำนึกต่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	
3. โครงการ “วาโก้บรา เดีย บราเก่าเราขอ”	นำบราเก่าเสื่อมสภาพส่งต่อให้ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ดำเนินการกำจัดอย่างถูกวิธี เปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิง ทดแทนการใช้ถ่านหิน ลดการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติหรือพลังงาน จากฟอสซิลต่างๆ เพื่อลด ผลกระทบจากสภาวะโลกร้อน และฝุ่นพิษ PM 2.5	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ร้อยละของ การมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ตลอดปี ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 60	บุคลากรได้ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมของ ตน ในด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรร มชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
4. กิจกรรม “หมวกสวย ใจสวย”	ประดับตกแต่งหมวกให้ผู้ป่วย มะเร็ง และส่งต่อให้กับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด(มหาชน) นำไป ส่งมอบให้แก่ผู้ป่วยมะเร็งที่ ยากไร้ ซึ่งอยู่ภายใต้การดูแลของ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ และ โรงพยาบาลมะเร็งภูมิภาคทั่ว ประเทศ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ร้อยละของ การมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ตลอดปี ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 30	บุคลากรเกิด จิตสำนึก สาธารณะ สร้างความรู้ จักช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
5. โครงการ พอมี้ก็ แบ่งปัน : กอพ. ปันของ ให้น้อง 5.1 กิจกรรมรับบริจาค ขนมและของใช้จำเป็น เช่น ชุดนักเรียน รองเท้า นักเรียนไปบริจาคให้ รร. บ้านโละวังผา (ชนเผ่า ขมุ) อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย	เพื่อบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค ให้ผู้ที่ด้อยโอกาส ผู้ที่มี ความจำเป็น สร้างการมีส่วนร่วม ในการช่วยเหลือสังคม บ่มเพาะ นิสัยการเอื้อเฟื้อ เพื่อแม่ เสริมสร้างจิตอาสา ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา เช่น การช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ การเอื้อเฟื้อเพื่อแม่	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ร้อยละของ การมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ตลอดปี ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 30	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ ช่วยเหลือ สังคม บ่มเพาะ นิสัยการ เอื้อเฟื้อ เพื่อแม่เสริม สร้างจิตอาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ		/		
6. โครงการ “วน” ถุงและฟิล์มพลาสติก ที่สะอาด และยึดได้ ส่งไปรีไซเคิลกับโครงการ วน บริจาคให้มูลนิธิด้าน สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะประโยชน์	เพื่อส่งเสริมให้มีการแยกขยะที่ ถูกต้อง สามารถนำกลับมาใช้ ประโยชน์ได้ และเป็นแนวทางใน การลดปริมาณขยะพลาสติกที่ ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ร้อยละของ การมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ตลอดปี ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 30	บุคลากรได้ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมของ ตน ในด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม และสร้างวินัย ในการแยก ขยะให้ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

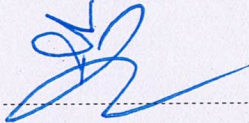
แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
1. สืบหาความคิดเห็น ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของบุคลากร ในหน่วยงาน (ITA) ระดับหน่วยงาน จัดทำ สรุปผลการวิเคราะห์ และสรุปผลคะแนน	เพื่อสืบหาความคิดเห็นของ บุคลากรกองโรคเอดส์และ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร จำนวนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ มีอายุงานไม่ ต่ำกว่า 1 ปีขึ้นไป เข้าร่วมตอบ แบบสำรวจ ฯ	นำผลการ สำรวจมา พัฒนางาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของกองโรค เอดส์และ โรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/		
<b>แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
1.ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการตลาดนัด คุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เข้าร่วม ถ่ายทอด ขยายผล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานใน ระดับกอง ในสังกัดกรมควบคุม โรค เพื่อให้เกิดแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และขยาย ผลอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	ร่วมถ่ายทอด ขยายผล แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การ ดำเนินองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ร่วมกับ หน่วยงาน ระดับกองใน	ไม่ใช้ งบประมาณ			/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
				สังกัดกรม ควบคุมโรค					
2. กิจกรรมต่อบาดร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากร ตามหลักธรรมทาง ศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างเครือข่ายระหว่าง องค์กร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนา องค์กร	จัดกิจกรรม ต่อบาดร สวด มนต์ เจริญ สมาธิ และ สันทนาการ จำนวน 1 ครั้ง บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ต่อบาดร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนา การภายใน กรม ตลอดปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม และเกิด คุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และ วิถีวัฒนธรรม ไทย และเกิด การสร้าง เครือข่าย ระหว่าง องค์กร ในการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
<b>แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
1. กิจกรรมครอบครัว คุณธรรมปฏิบัติธรรม เนื่องในโอกาสสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	สร้างความตระหนักรู้ ในการปฏิบัติราชการ ด้วยจริยธรรมอันดี พร้อมทั้งพัฒนาจิตใจบุคลากร	กลุ่มพัฒนา องค์กร	จัดกิจกรรมพา บุคลากรใน หน่วยงานไป ปฏิบัติธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม และเกิด คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
	ให้เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับกาย ให้คิด ดี พูดดี ทำดี ด้วยวิถีศาสนธรรม และวิถีชีวิตไทย		ที่วัด อย่าง น้อย 1 ครั้ง	จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และ วิถีวัฒนธรรม ไทย					
2. ประเมินบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความประพฤติที่ดี ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลัก คุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู”	คณะกรรมการ การขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	คัดเลือก บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 คน	ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชู บุคลากรที่มี ความประพฤติ ที่ดียึดแนวทาง ปฏิบัติภายใต้ หลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู”	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....จิตทภา ชุมร่ำ.....ผู้รับผิดชอบ  
(.....นางสาวจิตทภา ชุมร่ำ.....)  
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
วันที่.....๓๐ มกราคม ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร  
(.....นางสาวชวีรัตน์ เลิศพิริยสุวัฒน์.....)  
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์.....  
วันที่.....๓๐ มกราคม ๒๕๖๗.....